



مرشد "معاً" لتنظيم العمال



مرشد لإقامة لجنة عمّالية. خطوة تلو الأخرى في الطريق إلى إقامة لجنة عمّالية في مكان العمل والتوقيع على اتّفاقية جماعيّة- من مرحلة إقناع العمّال وحتى موافقة المشغلّ والتوقيع على الإتّفاق الجماعي.

الأوّل من أيّار 2017

هذا المرشد مقدّم لكم من نقابة معاً العمّالية

www.wac-maan.org.il maan@maan.org.il

facebook – نقابة معاً العمّالية

(لمعلومات عن الاتّصال بالفروع المختلفة انظروا آخر



1	مقدّمة
12	الخطوة الأولى من الاستغلال في العمل إلى التنظّم - يستغلّونني. ما العمل؟ - الحلّ - التنظّم - التوجّه إلى نقابة معا العمالية
16	الخطوة الثانية إقامة لجنة عمال - جمع التواقيع - مواجهة معارضة المشغلّ - إقامة لجنة العمال
22	الخطوة الثالثة المفاوضات والاتفاقيّة الجماعيّة - ما هي الاتفاقيّة الجماعيّة؟ - لماذا يجدر بالمشغلّ الموافقة على إجراء مفاوضات والتوقيع على اتّفاقيّة جماعيّة؟
24	سوق العمل في إسرائيل 2017
26	حول نقابة معاً العمالية
26	معلومات للاتّصال

تنظيم العمال من الاستغلال إلى اتفاقية جماعية

استغلال العمال في إسرائيل هي ظاهرة آخذة في الازدياد. عملياً، معظم العاملين في الوقت الحاضر، بما فيهم العاملون المهنيون والمتعلمون، مطالبون بالعمل في إطار ترتيبات مجحفة بدون استقرار تشغيلي. في سوق العمل، الذي يشمل حوالي ثلاثة ملايين عامل وعاملة، ثلث العاملين فقط منظمون. الأغلبية المطلقة من العاملين لا يتمتعون بحماية عن طريق اتفاقيات جماعية ويتعرضون لتعسف المشغل.

تعمل نقابة معاً العمالية منذ سنوات طويلة في صفوف طبقات العمال غير المنظمين في فروع مختلفة، وتدرك جيداً مدى الحاجة للتنظيم. مكاتب «معاً» موزعة في المدن والقرى، في البلدات اليهودية والعربية، ويعمل فيها طاقم ناشطين على استعداد لمرافقة ومتابعة توجهات العمال من القطاعات المختلفة، من المتكلمين بالعبرية أو العربية أو الروسية، الذين يرغبون في التنظيم وتحسين شروط تشغيلهم.

رغم وجود قوانين متقدمة في مجال العمل، هناك فجوة

عميقة بين القانون والواقع. لجسر هذه الهوة لا يمكن الاكتفاء بتطبيق القوانين من قبل الجهات الرسمية أو المحاكم. تكشف تجارب الحركات العمالية في العالم أنّ العمال المنظمين فقط والمدركين لقدرتهم على الوقوف معاً في وجه المشغل والمطالبة بحقوقهم وبشروط عمل منصفة وضمن أجرهم وحقوقهم للمدى الطويل، لا يمكن المسّ بهم. لهذا الغرض يجب أن تقوم لجان عمالية في أماكن العمل، لها علاقة بنقابة عمال معترف بها. تملك نقابة معاً العمالية الخبرة الغنيّة والمكانة القانونيّة والقدرة على تفعيل أدوات قضائية. لجنة العمال التي تستند إلى «معاً» هي أنجع وسيلة للعمال لحماية حقوقهم. يبيّن الواقع في إسرائيل وفي العالم أنّ العمال الذين يصمّمون على التنظيم ينجحون في تحسين أجورهم وشروط تشغيلهم، ويحظون بحماية من الخطوات الأحادية الجانب التي قد يتخذها المشغل ضدّهم.

لماذا الأجدر بكم أن تختاروا نقابة معاً العمالية ؟

نقابة معاً هي نقابة عمالية مستقلة تسعى الى المساواة وتنظم في صفوفها عمالاً دون فوارق في القومية والدين والجنس والمهنة.

نقابة معاً العمالية تلتزم برؤية إجتماعية تقدمية ولذلك تبقى دائماً مخلصه لمصلحة العمال.

نقابة معاً تنادي بالعدالة الإجتماعية ولذلك تعارض نظام التشغيل التمييزي المبني على جدول جيل أاجيل ب.

نقابة معاً هي نقابة عمال ديمقراطية، تُشرك العمال وتصغي لهم، وملتزمة بمصالحهم.

نقابة معاً تبني في صفوفها علاقات الأخوة والتضامن بين مجموعات عمالية من إنتمائات مختلفة وتؤكد الشراكة اليهودية العربية ولها قدرة لخلق التواصل مع عمال من أصول مغيرة. لذلك تشكل نقابة معاً عاملاً مميزاً في ساحة علاقات العمل الذي يعرف كيف يتغلب على حواجز إثنية وقومية ويوحد العمال في إطار واحد وبالتالي يحول دون

استعمال المشغلين لسياسة «فرق تسد» بين مجموعات العمال.

تقدّم نقابة معاً مرافقة ومتابعة يومية للعمال، منذ لحظة توجّههم بهدف التنظّم وخلال كلّ العملية. يلتقي ممثلو «معاً» مع المجموعة المبادرة إلى التنظّم، ويبلورون معها برنامج عمل ملائمًا لمكان العمل وللعمال، ويرشدون ويساعدون في توسيع قاعدة التنظّم وفي ضمّ عمال إضافيين، ويقدمون استشارة قانونية إذا دعت الحاجة، ودعمًا من القسم القضائي وطاقم المحامين التابع للنقابة.

نقابة عمالية وكذلك حركة إجتماعية ديمقراطية رائدة إكتسبت نقابة معاً العمالية تجربة غنية في تنظيم العمال وحصلت في السنوات الأخيرة على إعتراف من محاكم العمل بأنها نقابة جدية ومهنية تعمل لصالح العمال دون إستفزات وتدرّك كيف تصل الى إتفاقات جماعية دون التنازل عن حق العمال. وهكذا تعتبر «معاً» اليوم عنواناً لعدد كبير من العمّال. القسم القضائي التابع للنقابة عالج وقدم المشورة في مئات ملفات العمّال وحقّق بالمجمل إنجازات مالية بلغت ملايين الشواقل في دعاوى وفي اتّفاقيّات تسوية مع الشركات والمشغّلين. تأثير «معاً» على سوق العمل، خاصّةً في فرع النقل والتعليم، يجد له تعبيراً في الاتّفاقيّات الجماعيّة التي تمّ توقيعها والتي حقّقت للعاملين حقوقاً محسّنة وتقدّمًا في العمل وأمانًا تشغيليًا. تأسّست نقابة معاً العمالية في نهاية سنوات التسعين من القرن الماضي من قبل ناشطون يساريّون من أعضاء حزب دعم العمالي، الذين آمنوا برؤيا مجتمع المساواة والعدالة الاجتماعيّة. «معاً» ترفض النهج الرأسماليّ النيوليبراليّ، وتعارض سياسة الخصخصة، التي مسّت بشبكة الأمان

الاجتماعي وأوجدت طبقة واسعة من الفقراء عديمي الحقوق. في هذا الإطار تعمل «معاً» كثيرًا من أجل تحسين وضع العاملات والعاملين في البلدات العربيّة، الذين يعانون من التمييز في إسرائيل، وتستثمر موارد في تشجيع خروج النساء العربيّات إلى العمل. وكنقابة تلتزم بالتضامن العمالي تقف معاً إلى جانب العمال الفلسطينيين في مناطق الإحتلال وفي القدس الشرقية وتؤيد النضال ضد الإحتلال ومن أجل السلام العادل.

تعمل نقابة معاً العمالية في عدّة قطاعات، منها التعليم العالي والصناعة والبناء والنقل والزراعة. وفي السنوات الأخيرة أنجزت بعض الإنجازات الهامة في سعيها لتنظيم العمال الذين لم يكونوا يحظون سابقاً لحماية نقابة عمالية.

إتفاق جماعيٍّ لمعلّمي الموسيقى في راس العين - في عام 2015 وقعت معاً إتفاقاً جماعياً مع بلدية راس العين التي نظمت لأول مرة أجور وحقوق معلّمي الموسيقى في إسرائيل.

إتفاق جماعي للعمال الفلسطينيين في كراج تسرفاتي في ميشور أدوميم. في عام 2017 وقعت معاً إتفاقاً جماعياً الذي يعتبر سابقة أولى بما أنه قد ضمن ظروف تشغيل آمنة للعمال وكذلك تعويضات عن الفترة السابقة التي كانوا يعملوا بها دون الحد الأدنى من الحقوق.

أتفاقات مع عدة كليات الفنون والجمعيات والتي تضمن للمعلمين مواصلة التشغيل خلال السنة وتضمن لهم حقوقهم - تنظم نقابة معاً المعلمين في كلية مصرارة للتصوير للقدس والمدرسة للمسرح المرئي وجمعية «شبابيك» وجمعية «كنافييم».

نقابة معاً تشارك كعنصر فعال ورائد في الحملة ضد حوادث العمل في فرع البناء وتتعاون مع جهات ومؤسسات عديدة في النضال من أجل تغيير الوضع المأساوي الذي يعملون فيه العمال. تقود نقابة معاً في القدس معركة كبرى لوقف الإستغلال والإهانة لحق العمال والعاطلين عن العمل وفي سبيل حق العمال والعاملات الفلسطينين هناك بتشغيل منصف وحقوق كاملة. تكرس نقابة معاً جهوداً جبارة للمعركة من أجل فتح فرص عمل حقيقية أمام النساء العربيات وفي مكتبها في باقة الغربية هناك مركزاً يرن بها آلاف النساء عنواناً لهن للتأهيل المهني ولإيجاد أماكن عمل تضمن الحقوق.

تنظيم العمال في ثلاث خطوات الخطوة الأولى من الاستغلال إلى التنظيم

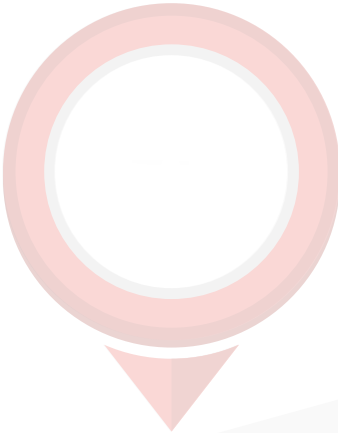
يستغلونني! ما العمل؟

تبدو الدوامة لا نهائية- مرّة أخرى فصل تعسّفي، مرّة أخرى استقالة على خلفية الإحباط من شروط العمل التي لا تمنح مقابلًا لائقًا، مكان عمل جديد، مساومة من جديد في محاولة للحصول على شروط عمل جيّدة، ومرّة أخرى يتّضح لنا أنّ قوّة المساومة محدودة هنا أيضًا أمام المشغل على خلفية الصعوبات في سوق العمل. وهكذا بقينا ثانية بدون أمان تشغيلي وبدون مقابل لائق على عملنا. ما العمل؟ استقالة أخرى؟ مكان عمل جديد؟

الحلّ- تنظّم العمّال وتغيّر موازين القوى

يملك المشغل المعرفة والخبرة التنظيمية، ويحظى بدعم من مديري الحسابات والمحامين الذين يعملون معه. في المقابل تشكل نقابة العمال التي تتحدّث باسم جميع العمّال وتقدّم دعمًا قضائيًا ومهنيًا لهم الوسيلة لتغيير موازين القوى بين العمال وبين المشغل القوي، وهي التي ستمكّنك من تحسين حقوقك وحماية مكان عملك. لجنة العمّال التي تتمتع بدعم ورعاية من النقابة، يمكنها

إحداث تغيير في علاقات العمل، التي كانت حتى الآن فردية، وتجعلها علاقات عمل جماعية. بهذه الطريقة يستطيع العامل التأثير على أجره وشروط عمله. إذا اضطررت حتى الآن للتوجه إلى صاحب الشركة في كل مشكلة، فمن الآن فصاعدًا لجنة العمال هي التي تمثلك.



نقابة العمّال تضمن شروط عمل وأجر العمّال في مكان العمل من خلال مفاوضات مع المشغّل حتى التوقيع على اتّفاقية جماعية. إقامة لجنة عمالية معترف بها والوصول الى الاتّفاق الجماعي تغييران علاقات العمل تغييرًا جذريًا، وتمنح العمّال أمانًا تشغيليًا وحقوقًا أفضل وحماية من التعسّف.

التوجّه إلى نقابة معاً العمالية

عندما يبادر أحد العمّال أو مجموعة من العمّال إلى التنظيم ويتوجّهون إلى «معاً» بهدف تنظيم العمال، يبدأ طاقم «معاً» في العمل. في المراحل الأولى يكون النشاط سرّيًا، لإدراكنا أنّه يجب اتّخاذ الحذر لمنع المشغّل من التعرّف على المبادرين وعقابهم أو فصلهم أو المسّ بشروط عملهم قبل أن تخرج إقامة اللجنة إلى حيّز التنفيذ. من الجدير ذكره أنّ المسّ بالعمّال بسبب مشاركتهم في التنظيم هو محظور بحسب القانون، والقسم القضائيّ في «معاً» يرفع كلّ تنظّم لمنع المسّ في العمال من هذا النوع. يلتقي ممثلو «معاً» مع المجموعة المبادرة ويبلورون معها برنامج عمل لتوسيع قاعدة تأييد التنظيم في صفوف العمّال. حسب القانون، في اللحظة التي يوقع فيها ثلث

العَمال في مكان العمل على استمارات انضمام لنقابة معاً العمالية ، تصبح «معاً» نقابة العَمال التمثيلية في مكان العمل، وبهذه الصفة تكون مخوَّلة لإجراء مفاوضات جماعية مع المشغل والتوقيع على اتِّفافية جماعية. ناشطو «معاً» يساعدون العَمال المبادرين في التوجّه إلى العَمال الآخرين، وفي صياغة وطباعة موادّ لتوزيعها على العَمال والالتقاء معهم والوصول إلى الثلث المطلوب.

كم يكلفني ذلك، ومتى يجب الدفع؟
في مرحلة التَنظّم يدفع العَمال رسوم عضوية منخفضة، علماً بأنه وبعد التوقيع على الاتِّفافية الجماعية يبدأ المشغل بإستقطاع رسوم العضوية من أجر العمال بالنسبة 0.9% من الأجر غير الصافي (أي: 9 شيقل على كلّ 1,000 شيقل يتقاضاها العامل).

الخطوة الثانية إقامة لجنة العمّال

جمع التواقيع تمهيدًا لإقامة لجنة العمّال بعد المرحلة السريّة التي شملت جمع التواقيع، وفي اللحظة التي تمّ فيها جمع تواقيع لأكثر من ثلث عدد العمال، يتوجّه ممثّل «معًا» إلى المشغّل ويبلغه بان العمال تنظموا في اطار النقابة، مما يشكل نوع من الحصانة للعمال الذين إنضموا الى النقابة. يعتبر قرار الحكم في قضية شركة «بليفون» من عام 2013 سابقة هامة في مجال علاقات العمل في اسرائيل اذ حظر هذا القرار كل خطوة او مكالمة من طرف المشغل مع العمال وجعلها مخالفة قانونية على حق التنظيم الحر للعمال. الشروط لتشكيل اللجنة العمالية ونجاح عملية التنظيم العمالي بعد هذا القرار اصبحت جيدة.

مواجهة معارضة المشغّل

من المؤكّد أنّكم تقولون لأنفسكم الآن «دعوني من اللجنة والتنظّم، فالمشغّل سيفصلني عندما يسمع عن مشاركتي في ذلك.»
صحيح أنّ المشغّلين لا يسرّون عندما يعلمون أنّ العمّال

في شركتهم يخطّطون التّنظّم وإقامة لجنة عمّال، لكن مع ذلك، المشغل الذي تنظّم عاملوه وكانوا مصمّمين على إقامة لجنة عمّال وعلى إجراء مفاوضات للتوصّل إلى اتّفاقية جماعية لا يمكنه تجاهل رغبة العمّال.



تصميم العمّال وقدرتهم على التوحّد وتشكيل جبهة واحدة أمام المشغّل هي العوامل الهامّة التي تؤدّي إلى نجاح التنظّم وإلى إجراء مفاوضات ناجحة والتوقيع على اتّفاقيّة جماعيّة، وكذلك إلى تحسين العلاقات في مكان العمل. بالإضافة إلى ذلك، هناك عوامل كثيرة تساعد تنظّم العمّال في مواجهة معارضة المشغّل:

القانون في إسرائيل يوفّر حماية واسعة لتنظّم العمّال، ويلزم كلّ مشغّل بإتاحة الفرصة لعامله للانضمام إلى نقابة عمّال وإقامة لجنة والعمل في إطارها. كما ويلزم القانون المشغّل بإجراء مفاوضات للتوصّل إلى اتّفاقيّة جماعيّة مع لجنة العمالي المنتخبة والنقابة.

محاكم العمل توفّر هي أيضًا حماية واسعة لتنظّم العمّال وتفسيرات أكثر شموليّة للقانون. قبل وقت قصير، أقرّت المحكمة عُرفًا هامًا يحظر على المشغّل التّدخل بأيّة طريقة في نيّة عامله لتنظّم. تملك «معًا»، من خلال القسم القضائيّ التابع للنقابة،

وسائل قضائية ناجعة تتيح لها إجبار المشغل على قبول نشاطها ضمن حدود الشركة، وإجباره على الشروع في المفاوضات. كما وتملك النقابة وسائل تمكّنها من منع المشغل من التدخّل المحظور في التنظّم. بإمكان نقابة العمّال أن تتوجّه إلى محكمة العمل كطرف في النزاع الجماعي. بهذه الطريقة تكون النقابة ممثلة لجميع العمّال ويتمّ بحث التماسهم بصورة عاجلة.

حملة جماهيرية عامّة. تحظى «معاً» بتأييد ومصادقية بين الجماهير والصحافيين في البلاد وفي العالم، وهي قادرة على تجنيد حملة جماهيرية عامّة لصالح العمّال تمارس ضغطاً على المشغل.

تبين خبرة «معاً» أنّ نقابة العمّال التي تنتهج توجّهاً يشمل تعاوناً وحواراً مع المشغل يؤدي إلى تحسين العلاقات في مكان العمل ويكون ناجعاً ومفيداً للشركة أيضاً: بدلاً من الصراعات والتوترات الدائمة مع كلّ عامل على حدة، يحصل المشغل أيضاً على هدوء واستقرار وإجراء

مفاوضات منظّمة مع ممثلي العمّال. اللجنة ونقابة العمّال - هدفهما ليس تجريد المشغّل من صلاحيّاته الإداريّة، وإنّما فقط رسم الإطار الذي يعمل فيه.

وكما أسلفنا- تصميم العمّال على حقهم هو نقطة الانطلاق. العمّال المصمّمون على رأيهم لن يرضخوا أمام ضغوط وتهديدات المشغّل، وبذلك يضطّرونه للتسليم بوجود التنظّم، وكذلك التفاوض مع لجنة العمّال المنتخبة ومع نقابة العمّال.

إقامة لجنة العمّال

لجنة العمّال هي ممثليّة لجميع العمّال في مكان العمل. في المرحلة الأولى تعيّن نقابة معاً أعضاء اللجنة من بين العمال البارزين وبعد الوصول الى إتفاق جماعي يتم انتخابها بشكل ديمقراطي.

بعد الإعتراف بها كنقابة تمثلية يُجري مندوبو نقابة معاً برفقة ممثلي لجنة العمّال مفاوضات مع المشغّل. هدف المفاوضات هو التوصل إلى اتّفاقيّة جماعيّة تحسّن شروط وعلاقات العمل. حتى لحظة التوقيع على الإلتفاق

الجماعي وبعده، تقدّم «معاً» للجنة العمّال مساعدة وإرشاداً، لتتمكّن من معالجة المسائل المتعلقة برفاهيّة العامل وشروط عمله بصورة دائمة ويوميّة.

كيف تتشكل لجنة العمّال في مكان العمل ومن هم العمال المؤهلين للعضوية بها؟

مباشرةً بعد إبلاغ نقابة معاً المشغلّ بأنها جمعت عدد كاف من مستندات العضوية واصبحت بالتالي النقابة الممثلة في مكان العمل، تسمّى «معاً» أعضاء لجنة العمال المؤقتة وذلك بعد التشاور مع المبادرين لإقامة اللجنة. حسب النظام الداخليّ (الدستور) في «معاً»، كلّ عاملة عملات ستة أشهر على الأقلّ في مكان العمل يمكنه ان يتكون عضواً لجنة العمّال.

الخطوة الثالثة مفاوضات من أجل التوصل إلى اتفاقية جماعية

ما هي الاتفاقية الجماعية؟

الاتفاقية الجماعية هي اتفاقية تُنظّم علاقات العمل والأجور وشروط العمل والحقوق الاجتماعية وطريقة الفصل من العمل وغير ذلك، وتسري على جميع العاملين في مكان العمل. منذ لحظة التوقيع على الاتفاقية الجماعية، يلتزم المشغل بها، ويمكن البت في أي إخلال بالاتفاقية من جانبه في محكمة العمل.

بعد إتمام المفاوضات، تطرح النقابة واللجنة العمالية الاتفاقية لمصادقة العمال، و فقط بعد المصادقة يتم التوقيع عليها.

يتم توقيع الاتفاقية الجماعية لفترة زمنية تُحدّده مسبقاً، وبعد انقضاء هذه الفترة تبدأ مفاوضات لتجديد الاتفاقية، وتعديلها قدر الإمكان بحيث تتضمن تحسينات في الشروط والأجر.

لماذا يجدر بالمشغل الموافقة على إجراء مفاوضات أو التوقيع على اتفاقية جماعية؟

تنتهج «معاً» توجّهاً من التعاون والحوار الذي أثبت نفسه في الماضي. يوضح هذا التوجّه للمشغل الإيجابيات التي

تكنم في المفاوضات مع العمّال وفي الاتّفاقيّة الجماعيّة بالنسبة له- الهدوء والاستقرار والتواصل الجيّد مع العمّال وعلاقات العمل الجيّد.

بالإضافة إلى ذلك، تملك «معاً» عددًا من الوسائل التي من شأنها أن تضطرّ المشغل لإجراء المفاوضات أو التوقيع على اتّفاقيّة جماعيّة: 1. الإعلان عن نزاع عمل والإضراب. نقابة العمّال يمكنها أيضا الإعلان عن نزاع عمل إلى حدّ الإضراب الشامل أو الجزئيّ. 2. التوجّه إلى محكمة العمل. نقابة العمّال التي تلاقى رفضًا من جانب المشغل لإجراء مفاوضات يمكنها التوجّه إلى محكمة العمل وإلزامه بالجلوس إلى طاولة المفاوضات. 3. حملة جماهيريّة عامّة. العمّال المنظّمون الذين يطالبون بحقوقهم يحظون في أغلب الأحيان بتأييد جماهيريّ واسع. التوجّه إلى وسائل الإعلام في فترة نزاع العمل يشكّل وسيلة ضغط على المشغل الذي لا يرغب في المسّ بسمعته الحسنه والذي يحرص ألاّ يظهر في وسائل الإعلام كمشغل استغلاليّ وتعسفيّ.

سوق العمل في إسرائيل 2017 استغلال وانعدام استقرار

إسرائيل هي بمثابة جنة للمشغلين وبالنسبة للكثيرين من العمال هي الجحيم. منذ سنة 1985 تبنت جميع الحكومات في إسرائيل والمؤسسة السياسية النهج النيوليبرالي الذي يقضي بأن وظيفة الحكومة هي تشجيع المستثمرين ورأس المال. هذا النهج، الذي يخدم مصالح الأفراد الأكثر ثراءً على حساب سائر المجتمع، أصبح المحور الأساسي للسياسة الاقتصادية لجميع الحكومات في إسرائيل. القضاء على القطاع العام المنظم أصبح التصرف اللائق، في حين أصبحت مسؤولية الحكومة لحماية العمال والمعاقين والمسنين والعاطلين عن العمل كلمة زميمة. وقد ائضح في السنوات الأخيرة أن المجتمع الإسرائيلي يعيش حالة استقطاب حادة بين الأقلية الغنية والأغلبية الفقيرة. يظهر هذا الأمر جلياً في ضواحي البلاد وخاصة في البلدات العربية، التي تعاني من شحة البنية التحتية وغيار أماكن العمل. نتيجة لذلك فقدت نقابة الهستدروت من قوتها إذ انخفضت نسبة العمال المنظمين فيها من نسبة 85% عام 1995 إلى حوالي 20% اليوم. ما زالت

الهستدروت تحافظ على مكانة رائدة في مجال علاقات العمل، وفي العقد الأخير تمكنت بفضل ذلك من تحقيق بعض الإنجازات للعمال مثل إرتفاع الحد الأدنى للأجور وإتفاق التقاعد الإلزامي، لكن ذلك لم يغيّر كون الأغلبية الساحقة من العمال دون حماية نقابية. وقد شكّل هذا الفراغ أرضاً خصبة للحاجة لإقامة نقابات عمالية جديدة ومستقلة، منها نقابة معاً العمالية.

وقد أتى تأسيس نقابة معاً ليقدم الحلول الملموسة لمئات الآلاف من العمال الذين لا يجدون حماية لهم في أطر نقابية أخرى.

فإذا كان لديكم تردد حول جدوى التنظيم النقابي فيمكنكم أن تثقوا بنقابة معاً عنوانكم النقابي الأمين.







Handwriting practice lines consisting of 15 horizontal lines. The page features two large, faint, light-gray circular graphic elements, each with a downward-pointing triangle below it, resembling stylized 'Q' characters. A diagonal gray band runs across the bottom of the page.

نقابة معاً العمالية هي نقابتك, آن الأوان للانضمام إليها

Facebook – نقابة معاً العمالية

موقع نقابة معاً العمالية : www.wac-maan.org.il

البريد الإلكتروني: maan@maan.org.il

فروع معاً:

تل أبيب - 03-5373271 حيفا - 04-8674221

القدس - 02-6280173 باقة الغربية - 04-6386134

استمارة انضمام إلى نقابة معاً العمالية للتحميل من الموقع:

http://www.wac-maan.org.il/documents/tofes_hiztarfut_12.pdf

